

Verklaring Griffier Cvf 14 juni 2023

Als Griffier sta ik samen met mijn MT-leden voor een goed en gezond werkklimaat binnen de Eerste Kamer. Ik heb meldingen en signalen ontvangen over vervelende bejegeningen van de Voorzitter. Dit soort meldingen neem ik zeer serieus. Over de inhoud van de meldingen kan ik weinig zeggen, want deze zijn herleidbaar tot individuele werknemers.

De meldingen hebben in grote lijnen betrekking op de wijze van opereren en communiceren van de Voorzitter, waardoor medewerkers het gevoel hebben op hun tenen te moeten lopen en geen ruimte te voelen om hun werk op een prettige en professionele manier uit te voeren. Met de betrokken medewerkers zijn gesprekken gevoerd en in sommige gevallen is externe ondersteuning aangeboden via de bedrijfsmaatschappelijk werker.

De meldingen en signalen betreffen een periode van ongeveer een jaar. Ik heb daar met de Voorzitter over gesproken in mijn wekelijkse overleg met hem. Het laatste half jaar zijn de meldingen en signalen verder toegenomen. Half mei heb ik een speciaal gesprek gearrangeerd tussen het gehele MT en de Voorzitter, waarin afspraken zijn gemaakt om de situatie te verbeteren. Hierna zijn geen nieuwe meldingen of signalen meer ontvangen.

In algemene zin wil ik verder aangeven dat afgelopen jaar door een externe deskundige een risico-inventarisatie is uitgevoerd met betrekking tot het werken bij de griffie. Daarnaast is een medewerkersonderzoek verricht onder medewerkers naar werkbeleving. Ook is een verbeterd beleid rond ongewenst gedrag (incl. nieuwe klachtenregeling) ingevoerd, een nieuw integriteitsbeleid en gedragscode. Ook worden de jaarrapportages van de bedrijfsarts en vertrouwenspersoon jaarlijks besproken door het MT. De Eerste Kamer publiceert verder een sociaal jaarverslag en er vindt periodiek overleg plaats met de bedrijfsarts, bedrijfsmaatschappelijk werk en vertrouwenspersoon.