

# EUROPEES PARLEMENT

2004



2009

---

*Zittingsdocument*

DEFINITIEVE VERSIE  
**A6-0069/2006**

22.3.2006

## **VERSLAG**

over de overgangsregeling die het vrij verkeer van werknemers op de arbeidsmarkten van de Europese Unie beperkt (2006/2036(INI))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Rapporteur: Csaba Óry

RR\608178NL.doc

PE 367.932v02-00

Externe Vertaling

**NL**

**NL**

**INHOUD**

	<b>Biz.</b>
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT .....	3
TOELICHTING .....	9
PROCEDURE .....	11

## ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

### over de overgangsregeling die het vrij verkeer van werknemers op de arbeidsmarkten van de Europese Unie beperkt (2006/2036(INI))

*Het Europees Parlement,*

- gelet op artikel 2, eerste streepje van het EU-Verdrag,
  - gelet op artikel 3, lid 1, letter c), en de artikelen 12 en 39 van het EG-Verdrag,
  - gelet op het toetredingsverdrag dat op 16 april 2003 is ondertekend door de lidstaten van de EU-15 en door de Tsjechische Republiek, de Republiek Estland, de Republiek Cyprus, de Republiek Letland, de Republiek Litouwen, de Republiek Hongarije, de Republiek Malta, de Republiek Polen, de Republiek Slovenië en de Slowaakse Republiek (het toetredingsverdrag)<sup>1</sup>,
  - gezien de mededeling van de Commissie van 8 februari 2006, getiteld 'Verslag over het functioneren van de overgangsregelingen als vastgesteld in het toetredingsverdrag van 2003 (periode 1 mei 2004 - 30 april 2006)' (COM(2006)0048),
  - onder verwijzing naar de tijdens zijn op 5 en 6 december 2005 gehouden vergadering van het uitvoerend comité van het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV) aangenomen resolutie, getiteld 'Naar vrij verkeer van werknemers in een uitgebreide Europese Unie',
  - gelet op artikel 45 van zijn Reglement,
  - gezien het rapport van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A6-0069/2006),
- A. overwegende dat het vrij verkeer van werknemers een van de vier fundamentele vrijheden van het EG-Verdrag is en ook een manier is waarop de solidariteit tussen de EU-15 en de nieuwe lidstaten tot uitdrukking komt, en overwegende dat het vrij verkeer van personen een recht is maar niet mag dienen om massale stromen van arbeidskrachten en andere personen op gang te brengen,
- B. overwegende dat het toetredingsverdrag voorziet in de mogelijkheid tot invoering van een overgangsregeling voor het vrij verkeer van werknemers in drie fasen (2 + 3 + 2 jaar),
- C. overwegende dat 12 lidstaten van de EU-15 in mei 2004 een beperking van het vrij verkeer van werknemers uit acht nieuwe lidstaten hebben aangenomen en als reactie daarop drie van de nieuwe lidstaten eveneens het vrij verkeer hebben beperkt, en overwegende dat Duitsland en Oostenrijk de mogelijkheid tot beperking van de vrijheid van diensten in bepaalde sectoren hebben geëist en dat die beperkingen met de overgangsregelingen voor het vrij verkeer van werknemers zijn verbonden,

---

<sup>1</sup> PB L 236 van 23.9.2003, blz. 17.

- D. overwegende dat er in een “standstillbepaling” wordt voorzien dat wanneer een oude lidstaat de toegang tot zijn arbeidsmarkt tijdens de overgangsregeling beheerst met behulp van nationale wetgeving, de inwoners uit de nieuwe lidstaten niet mogen worden geconfronteerd met ernstigere beperkingen dan werden toegepast op de dag van ondertekening van het toetredingsverdrag; dat deze regel van toepassing is op de toegang die wordt toegewezen door nationale beschikkingen of bilaterale akkoorden,
- E. overwegende dat de standstillbepaling er ook in voorziet dat de lidstaten van de EU-15 een voorkeursregel<sup>1</sup> in acht moeten nemen op grond waarvan inwoners van de nieuwe lidstaten voorrang hebben boven inwoners van derde landen wanneer er een baan wordt aangeboden aan een burger van een land buiten de EU-15,
- F. overwegende dat er mondiale problemen bestaan waaraan de EU niet kan ontkomen, met name opkomende economische machten, zoals China en Zuid-Azië, en de ouder wordende bevolking in Europa, die op termijn kunnen leiden tot de ineenstorting van de financiering van de systemen voor sociale zekerheid; dat het derhalve noodzakelijk is dat de EU haar concurrentiepositie verbetert en meer banen creëert, waarvoor een grotere mobiliteit binnen de uitgebreide EU is vereist,
- G. overwegende dat de Lissabon-strategie voor groei en werkgelegenheid (2005-2008) terecht benadrukt dat het noodzakelijk is om beleid in te voeren dat de professionele en geografische mobiliteit bevoordeelt, en dat er in richtsnoer nummer 20 van de werkgelegenheidsrichtsnoeren (2005-2008)<sup>2</sup> wordt verzocht de reactiviteit van de arbeidsmarkt te verbeteren door in het kader van de verdragen obstakels voor de mobiliteit van werknemers in de hele EU uit de weg te ruimen,
- H. overwegende dat het jaar 2006 tot Europees jaar van de mobiliteit van werknemers is uitgeroepen,
- I. overwegende dat Richtlijn 2003/109/EG van de Raad betreffende de status van langdurig ingezetenen onderdanen van derde landen<sup>3</sup> een juridisch kader vaststelt om aan degenen die legaal en reeds lange tijd in een lidstaat verblijft de mogelijkheid te bieden de status van langdurig ingezetene te verwerven, waarbij deze personen in bepaalde omstandigheden ook in een tweede lidstaat mogen werken,
- J. overwegende dat Richtlijn 2003/109/EG langdurig ingezetenen onderdanen van derde landen in sommige gevallen een voordeliger status inzake hun verblijfsrechten toekent, alsmede betere toegang tot de arbeidsmarkten van de EU-15 dan inwoners van acht van de nieuwe lidstaten, en benadrukkend dat de solidariteit met werknemers uit derde landen niet tot discriminatie van de werknemers uit de nieuwe lidstaten mag leiden,

---

<sup>1</sup> Lijst bedoeld in artikel 24 van het toetredingsverdrag – zie voor de Tsjechische Republiek Bijlage V, paragraaf 14; zie voor de Republiek Estland Bijlage VI, paragraaf 14; zie voor de Republiek Letland Bijlage VII, paragraaf 14; zie voor de Republiek Litouwen Bijlage IX, paragraaf 14; zie voor de Republiek Hongarije Bijlage X, paragraaf 14; zie voor de Republiek Polen Bijlage XII, paragraaf 14; zie voor de Republiek Slovenië Bijlage XIII, paragraaf 14; zie voor de Slowaakse Republiek Bijlage XIV, paragraaf 14.

<sup>2</sup> Beschikking van de Raad van 12 juli 2005 betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten (PB L 205 van 6.8.2005, blz. 21).

<sup>3</sup> PB L 16 van 23.1.2004, blz. 44.

- K. overwegende dat de EU-15 op grond van de voorkeursregel zoals voorzien in het toetredingsverdrag<sup>1</sup> bij de aanbidding van elke baan aan een inwoner van een derde land voorrang moeten geven aan inwoners van de nieuwe lidstaten en dat enkele bepalingen uit Richtlijn 2003/109/EG strijdig kunnen zijn met de voorkeursregel uit het toetredingsverdrag,
- L. overwegende dat in de mededeling van de Commissie van 21 december 2005, getiteld 'Beleidsplan legale migratie' COM(2005)0669, wordt verklaard dat de situatie op de arbeidsmarkten van de EU-lidstaten wordt gekenmerkt door structurele spanningen die zich uiten in de gelijktijdige aanwezigheid van hoge werkloosheid en een groot tekort aan arbeidskrachten, en dat het voor het oplossen van deze spanningen noodzakelijk is om maatregelen aan te nemen die een verhoogde flexibiliteit, een grotere mobiliteit en een betere aanpassingscapaciteit aan de markten verzekeren,
- M. overwegende dat het door de structurele spanningen waaronder de Europese economieën gebukt gaan ten dele slechts moeilijk mogelijk is te voorzien in de behoefte aan arbeidskrachten in enkele sectoren door enkel uit de reserves van de nationale arbeidsmarkt te putten,
- N. overwegende dat migratie uit de nieuwe lidstaten voordelige effecten zal hebben op de economieën van de lidstaten die hun arbeidsmarkt hebben opengesteld, omdat deze de concurrentiepositie van bedrijven verbetert, zwartwerk vermindert, bijdraagt aan een verhoging van het niveau van de economische groei en aan het ontstaan van nieuwe banen, en er in het land van ontvangst voor zorgt dat het budget kan profiteren van hogere fiscale inkomsten,
- O. overwegende dat niet alleen naar de positieve effecten van de opening van de arbeidsmarkt in de EU-15 moet worden gekeken maar ook moet worden onderzocht welke positieve en negatieve effecten economische migratie op de nieuwe lidstaten heeft,
- P. overwegende dat het feit dat werknemers uit de nieuwe lidstaten in de meeste van de EU-15-lidstaten nog steeds niet de kans op legale tewerkstelling aangeboden krijgen, nog meer illegale arbeid, grijze economie en uitbuiting van de werknemers in de hand heeft gewerkt,
- Q. overwegende dat migratie een zeer gevoelig politiek thema is in de EU en dat er dus een grote behoefte bestaat aan adequate informatieverstrekking aan Europese burgers over de praktische en reële principes en gevolgen van het vrij verkeer van werknemers binnen de EU,
- R. overwegende dat er door onvoldoende en slecht gestandaardiseerde gegevens over de intracommunautaire migratie momenteel geen adequate statistische instrumenten bestaan die de Europese instellingen en de lidstaten in staat stellen de voornaamste trends op en het samengaan van de arbeidsmarkten van de uitgebreide EU te volgen,
- S. overwegende dat de versnipperde statistische gegevens die door de lidstaten werden verzameld, aangeven dat de migratiestroom binnen de EU-15 duidelijk hoger is dan de

---

<sup>1</sup> Lijst bedoeld in artikel 24 van het toetredingsverdrag.

stroom uit de nieuwe lidstaten, zowel in absolute cijfers als op het niveau van de gegevens naar bevolking in de werkende leeftijd; dat de migratie afkomstig uit de nieuwe lidstaten voor duidelijk minder druk op de arbeidsmarkten van de EU-15,

- T. overwegende dat de statistische gegevens van de lidstaten ook aantonen dat de migratie uit derde landen qua volume de migratiestroom binnen de EU ruim overschrijdt, zowel binnen de EU-15 als binnen de uitgebreide EU,
- U. overwegende dat het, om het vertrouwen van de burgers voor het openstellen van de arbeidsmarkten van de EU-15 te winnen, van essentieel belang is het nationale en EG-arbeidsrecht te eerbiedigen en met kracht toe te passen,
- V. overwegende dat een beslissing van de betrokken lidstaten om de in het kader van de overgangsregeling opgelegde beperkingen op te heffen, een duidelijk signaal zou zijn van solidariteit tussen de burgers van West- en Oost-Europa, die vele decennia lang om onaanvaardbare redenen van elkaar waren gescheiden,
- W. overwegende dat elke lidstaat van de EU-15 voor 1 mei 2006 de Commissie formeel zal moeten inlichten over zijn voornemen om de beperkende maatregelen te laten gelden voor een duur van drie jaar extra,
- X. overwegende dat de sociale partners, met name de EVV en de Unie van industriefederaties in de Europese Gemeenschap, zich ondubbelzinnig voor een zo spoedig mogelijke opheffing van de momenteel in het kader van de overgangsregeling geldende beperkingen hebben uitgesproken,
  1. roept de lidstaten op om te overwegen de van kracht zijnde overgangsmaatregelen af te schaffen, gezien de afwezigheid van spanningen op de respectievelijke arbeidsmarkten van de lidstaten die voor een openstelling zonder beperkingen hebben gekozen, en gezien het feit dat de vrees voor een massale immigratiestroom niet gerechtvaardigd blijkt te zijn;
  2. stelt vast dat de overgangsperioden tot aanzienlijk meer zwartwerk en schijnzelfstandigheid bijdragen en in bepaalde regio's in toegenomen mate de lonen onder druk zetten, tot oneerlijke arbeidsvoorwaarden leiden en tot discriminatie en de uitbuiting van migrerende werknemers bijdragen;
  3. roept de lidstaten op om de "standstillbepaling" en de voorkeursregel uit het toetredingsverdrag te garanderen, op grond waarvan inwoners uit de nieuwe lidstaten voorrang hebben boven inwoners van derde landen wanneer er een vacature is;
  4. roept de Commissie op de inbreukprocedure uit artikel 226 van het EG-Verdrag onmiddellijk in te leiden tegen elke lidstaat die zijn verplichtingen niet is nagekomen welke op grond van de artikelen 12, 39 en 42 van het Verdrag of de "standstillbepaling" van het toetredingsverdrag op hem neerkomen;
  5. betreurt het dat meerdere lidstaten wetsbepalingen of administratieve maatregelen toepassen waarvan kan worden gezegd dat deze het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten zwaardere beperkingen opleggen dan ten tijde van de ondertekening van het toetredingsverdrag werden opgelegd; concludeert dat deze beperkingen van de

toegang van inwoners uit nieuwe lidstaten tot de arbeidsmarkten van de EU-15 verder reiken dan is toegestaan in het kader van de overgangsregeling;

6. betreurt het dat er in sommige lidstaten nog steeds maatregelen van kracht zijn die gebaseerd zijn op discriminatie tussen inwoners van de EU-15 en de nieuwe lidstaten, met name op het gebied van sociale voordelen; roept de lidstaten op deze discriminerende maatregelen af te schaffen;
7. verzoekt de Commissie en de lidstaten erop toe te zien dat het arbeidsrecht streng wordt toegepast om zo een gelijke behandeling van alle EU-werknemers, een gelijkwaardige concurrentiestrijd tussen bedrijven en het voorkomen van sociale dumping te verzekeren; verzoekt de Commissie en de lidstaten ervoor te zorgen dat migrerende werknemers hun fundamentele rechten en plichten kennen, met name wat betreft de non-discriminatiebepalingen overeenkomstig artikel 13 van het Verdrag;
8. verzoekt de Commissie en de lidstaten met nadruk hun inspanningen op te drijven om te garanderen dat bestaande EG-rechtsvoorschriften, arbeidsrechtelijke normen en met name de bepalingen van Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten<sup>1</sup> zoals voorgeschreven worden uitgevoerd, waar nodig door de administratieve samenwerking te versterken;
9. verzoekt de Commissie de grensoverschrijdende samenwerking tussen de arbeidsinspectiediensten van de lidstaten van de Europese Unie te versterken en de mogelijkheid te onderzoeken om een Europees netwerk voor samenwerking tussen die diensten (Sociaal Europol) tot stand te brengen;
10. roept de Commissie, de lidstaten, de sociale partners en andere gespecialiseerde organen in de publieke en/of private sector op een eerlijke, doorzichtige procedure in te stellen die burgers van de nieuwe lidstaten in staat stelt werk te vinden onder fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en in een gezonde, veilige omgeving;
11. verzoekt de Commissie en de Raad uiterlijk tegen januari 2009 gestandaardiseerde statistieken over migratie binnen de Gemeenschap op te stellen, een systeem voor systematisch toezicht op de migratie van werknemers binnen de EU te ontwikkelen en de voor die activiteiten noodzakelijke financiële middelen beschikbaar te stellen;
12. verzoekt de Commissie, de Raad en de lidstaten een informatiecampagne te lanceren voor het publiek, om zo de Europese burgers beter te informeren over de principes en gevolgen van het vrij verkeer van werknemers binnen de EU en discriminatie gebaseerd op nationaliteit of ras of elke andere discriminatie die krachtens artikel 13 van het Verdrag verboden is, te voorkomen en hiertegen te strijden;
13. verzoekt de EU-15 om over te gaan tot een adequate raadpleging van de sociale partners volgens de vereisten van de nationale gebruiken en praktijken voordat zij een beslissing nemen over het einde of de verlenging van overgangsregelingen met betrekking tot het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten;

---

<sup>1</sup> PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1.

14. verzoekt de lidstaten die de overgangsregelingen willen verlengen, gedurende de volgende fase reeds de nodige voorwaarden te scheppen opdat na 2009 de overgangsregelingen niet nog eens zouden moeten worden verlengd;
15. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Raad en aan de Commissie, alsmede aan de parlementen van de lidstaten, de toetredingslanden en de kandidaat-lidstaten.



## TOELICHTING

### **Juridische en politieke context**

Het vrij verkeer van werknemers, dat het voor de inwoners van elke lidstaat mogelijk maakt te werken in een andere lidstaat onder dezelfde voorwaarden als de inwoners van die lidstaat, is een van de vier fundamentele vrijheden van het EG-Verdrag.

Het toetredingsverdrag dat op 16 april 2003 is ondertekend door de lidstaten van de EU-15 en de lidstaten die op 1 mei 2004 tot de Europese Unie zijn toegetreden<sup>1</sup>, voorziet in een overgangsregeling betreffende het vrij verkeer van werknemers binnen de uitgebreide Unie. Deze regeling is op 1 mei 2004 ingegaan en kan maximaal zeven jaar duren. Er worden drie verschillende periodes in onderscheiden (2+3+2 jaar), waarin, onder verschillende voorwaarden, beperkende overgangsmaatregelen kunnen worden aangenomen in de nationale wetgeving.

Op grond van het toetredingsverdrag is het de oude lidstaten te allen tijde verboden beperkende maatregelen (ook tijdelijke) toe te passen op inwoners van de acht nieuwe lidstaten die op de datum van toetreding voor een ononderbroken periode van 12 maanden of langer zijn toegelaten tot hun arbeidsmarkt. De overgangsmaatregelen mogen alleen van toepassing zijn op de inwoners van de acht nieuwe lidstaten die geen deel uitmaken van de hierboven genoemde categorie.

Krachtens een “standstillbepaling” die in het toetredingsverdrag is opgenomen, moeten de lidstaten van de EU-15 een voorkeursregel in acht nemen op grond waarvan inwoners van lidstaten die in mei 2004 tot de EU zijn toegetreden, voorrang hebben boven inwoners van niet-lidstaten van de Europese Unie wanneer een baan wordt aangeboden aan een buitenlander.

De bepalingen van de overgangsregeling mogen in geen enkel geval nadelige gevolgen hebben voor de gelijke behandeling van inwoners uit de acht nieuwe lidstaten, met name op het gebied van toegang tot sociale voordelen, vanaf het moment dat zij legaal zijn toegelaten tot de respectievelijke arbeidsmarkten van de lidstaten in het kader van de van kracht zijnde overgangsregeling.

### **Het vrij verkeer van werknemers uit de acht nieuwe lidstaten: ervaringen sinds 1 mei 2004**

Drie lidstaten van de Europese Unie (Ierland, het Verenigd Koninkrijk en Zweden) hebben vanaf 1 mei 2004 hun arbeidsmarkten zonder beperkingen opengesteld voor inwoners uit de nieuwe lidstaten. De andere leden van de EU-15 hebben gekozen voor beperkende nationale maatregelen in het kader van de overgangsregeling. In het kader van diezelfde regeling hebben enkele nieuwe lidstaten besloten om maatregelen met betrekking tot wederkerigheid in te stellen.

---

<sup>1</sup> PB L 236 van 23.9.2003.

In het Verenigd Koninkrijk ging de opening van de arbeidsmarkt gepaard met de komst van 60 000 werkzoekenden uit de nieuwe lidstaten in 2004; de twee sectoren die hier het meest mee te maken hadden, waren de landbouw en de visserij. Dankzij het hoge aantal vacatures heeft de komst van werkzoekenden uit de nieuwe lidstaten niet geleid tot een stijging van de werkloosheid in die twee sectoren. De meteen zichtbare resultaten laten integendeel een verbetering zien van de rentabiliteit en de concurrentiepositie van de betrokken ondernemingen, een verhoging van hun productiviteit en een verbetering van hun financiële situatie. De macro-economische balans van de beslissing om de arbeidsmarkt open te stellen, laat een verhoging van de groei zien in Groot-Brittannië. Volgens de beschikbare deskundigenrapporten heeft de migratie van werknemers uit de acht nieuwe lidstaten aan een productieverhoging en aan het creëren van nieuwe banen bijgedragen en tot een duidelijke vermindering van het aantal illegale werknemers geleid.

De mededeling van de Commissie (COM(2006)... definitief) over de werking van de overgangsregeling (periode 1 mei 2004 – 30 april 2006) laat zien dat het aantal werknemers uit de EU-10 dat woonachtig is in een land van de EU-15 vier keer kleiner is dan het aantal inwoners uit de EU-15 dat werkzaam is in een andere lidstaat van de EU-15. De mededeling van de Commissie laat ook zien dat de migratie uit derde landen qua volume de migratiestroom binnen de EU ruim overschrijdt, zowel binnen de EU-15 als binnen de uitgebreide EU.

Gedurende de eerste drie maanden van 2005 varieerde het aantal werknemers uit de EU-10 in vergelijking tot de bevolking in de werkende leeftijd in het land van ontvangst van 0,001 % in Portugal tot 0,1 % in Frankrijk en Nederland, 1,4 % in Oostenrijk en 2 % in Ierland. Bovendien is een aanzienlijk deel van het werk dat door werknemers uit de EU-10 wordt uitgevoerd, tijdelijk of seizoenswerk. Zo is 87 % van de verstrekte werkvergunningen in Oostenrijk in 2004 uitgegeven voor een periode van minder dan zes maanden. In Duitsland is 95 % van de verstrekte werkvergunningen uitgegeven voor een beperkte periode.

### **Omzettingsproblemen**

Tijdens de omzetting van het juridische kader van de overgangsregeling naar nationale wetgeving, kon een aantal moeilijkheden niet worden vermeden. Er waren gevallen waarin de wetsbepalingen van een lidstaat de inwoners uit een nieuwe lidstaat die reeds toegelaten waren tot de arbeidsmarkt voor een periode van twaalf maanden of langer op het moment van toetreding verplichtten tot het bezit van een werkvergunning. In andere gevallen werden werknemers uit de acht nieuwe lidstaten die legaal op de arbeidsmarkt van een oude lidstaat waren toegelaten onderworpen aan discriminerende wetsbepalingen bij wijze van voorwaarde voor hun toelating tot sociale voordelen.

Uit ervaringen die in verschillende lidstaten zijn opgedaan, blijkt dat het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten wordt belemmerd door administratieve maatregelen die veel verder gaan dan in het kader van de overgangsregeling is voorzien en toegestaan.

## PROCEDURE

<b>Titel</b>	De overgangsregeling die het vrij verkeer van werknemers op de arbeidsmarkten van de Europese Unie beperkt
<b>Procedurenummer</b>	2006/2036(INI)
<b>Commissie ten principale</b> Datum bekendmaking	EMPL 16.3.2006
<b>Rapporteur(s)</b> Datum benoeming	Csaba Öry 27.10.2005
<b>Behandeling in de commissie</b>	21.2.2006 20.3.2006
<b>Datum goedkeuring</b>	21.3.2006
<b>Uitslag eindstemming</b>	+ 37 - 3 0 4
<b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>	Jan Andersson, Roselyne Bachelot-Narquin, Iles Braghetto, Philip Bushill-Matthews, Milan Cabrnoch, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Proinsias De Rossa, Harald Ettl, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Joel Hasse Ferreira, Roger Helmer, Stephen Hughes, Ona Juknevičienė, Jan Jerzy Kulakowski, Jean Lambert, Raymond Langendries, Bernard Lehideux, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Mario Mantovani, Ana Mato Adrover, Maria Matsouka, Ria Oomen-Ruijten, Csaba Öry, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Jacek Protasiewicz, José Albino Silva Peneda, Kathy Sinnott, Jean Spautz, Anne Van Lancker, Gabriele Zimmer
<b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers</b>	Edit Bauer, Mihael Brejc, Françoise Castex, Magda Kósáné Kovács, Dimitrios Papadimoulis, Leopold Józef Rutowicz, Elisabeth Schroedter, Georgios Toussas, Claude Turmes, Anja Weisgerber, Tadeusz Zwiefka
<b>Datum indiening</b>	22.3.2006
<b>Opmerkingen (slechts in één taal beschikbaar)</b>	