



Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoud**

aan De leden van de vaste commissie voor Financiën

datum 28 juni 2022

Betreffende wetsvoorstel:

35929

Wijziging van de Wet op de loonbelasting 1964 tot wijziging van de fiscale regeling voor aandelenoptierechten met het oog op het wegnemen van een liquiditeitsprobleem in het geval van het verstrekken van aandelenoptierechten als loon (Wet aanpassing fiscale regeling aandelenoptierechten)

Eindstemming wetsvoorstel

Het wetsvoorstel is op 28 juni 2022 aangenomen door de Tweede Kamer.

Voor: Volt, DENK, Fractie Den Haan, Lid Gündoğan, D66, ChristenUnie, VVD, CDA, BBB, JA21, PVV, FVD en Groep Van Haga.

Tegen: SP, GroenLinks, PvdA, PvdD, Lid Omtzigt en SGP.

BIJ1 was niet aanwezig bij de stemmingen.

Verworpen amendementen

Artikel I, diverse onderdelen

Artikel II

7 → 8 (Alkaya) over beperking tot bedrijven met maximaal 100 werknemers bij toekenning van aandelenoptierechten

Algemeen

Omdat het wetsvoorstel het doel heeft om start-ups en scale-ups te helpen die te weinig liquide middelen hebben om de verschuldigde belasting te voldoen, acht de indiener het

Amendementen zijn in volgorde van stemming - op artikelnummer - weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties. Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → 20. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.



datum 28 juni 2022

blad 2

logisch om het wetsvoorstel te beperken tot bedrijven met maximaal 100 werknemers. Dit amendement regelt daarom dat de werking van het Wetsvoorstel aanpassing fiscale regeling aandelenoptierechten enkel geldt voor bedrijven die op het moment van toekenning van de aandelenoptierechten maximaal 100 werknemers in dienst hebben.

Budgettair

Dit amendement heeft (afgerond) geen budgettaire opbrengst, ondanks het feit dat de regeling beperkt wordt tot een kleinere groep bedrijven. De reden hiervoor is dat waarschijnlijk vooral kleinere bedrijven gebruikmaken van de mogelijkheid om aandelenopties als beloning uit te keren aan hun werknemers. Daarnaast zal het moment van uitoefening en verhandelbaar worden bij de grotere bedrijven toch al relatief vaker gelijkliggen, wat betekent dat bij die bedrijven ook minder vaak derving van belastinginkomsten ontstaat.

Onderdeelsgewijze toelichting

Onderdelen I tot en met V

Artikel I (artikelen 10, 10a, 10b, 13a en 32bb van de Wet op de loonbelasting 1964)

Als gevolg van dit amendement worden aandelenoptierechten overeenkomstig de thans geldende wetgeving in beginsel belast op het moment dat deze optierechten worden uitgeoefend, met andere woorden het moment waarop de optierechten worden omgezet in aandelen. De in het onderhavige wetsvoorstel voorziene verschuiving van het heffingsmoment naar het moment waarop de bij uitoefening van het aandelenoptierecht verkregen aandelen verhandelbaar zijn, wordt voorbehouden aan bedrijven met maximaal 100 werknemers. Dit is in dit amendement vormgegeven door het huidige artikel 10a van de Wet op de loonbelasting 1964 (Wet LB 1964), te handhaven als «hoofdregel» en in afwijking daarop een nieuw artikel 10b in te voegen waarin het heffingsrecht in beginsel wordt verschoven naar het moment waarop de aandelen verhandelbaar zijn, een verschuiving die alleen kan worden toegepast door bedrijven met maximaal 100 werknemers (onderdeel III). Artikel 10a Wet IB 1964 blijft derhalve ongewijzigd, met dien verstande dat het daarin opgenomen negende, tiende en elfde lid vervallen zoals ook voorzien in het wetsvoorstel (onderdeel II). Deze drie leden hebben betrekking op de fiscale tegemoetkoming voor start-ups met een zogenoemde S&O-startersverklaring, op grond waarvan onder voorwaarden en tot een bepaald maximum 75% van het genoten loon ter zake van een aandelenoptierecht in aanmerking wordt genomen. Dit amendement laat het vervallen van deze tegemoetkoming met ingang van 1 januari 2022 in stand. Het nieuwe artikel 10b is, behoudens dat de in dit artikel opgenomen regeling is voorbehouden aan bedrijven met maximaal 100 werknemers, verder inhoudelijk gelijk aan de regeling zoals die in het wetsvoorstel is voorgesteld. Of sprake is van een bedrijf met maximaal 100 werknemers wordt getoetst op het moment dat de aandelenoptierechten worden verstrekt aan de werknemer. Mutaties in de omvang van het personeel na dat moment van toekenning hebben daardoor geen invloed meer op het al dan niet kunnen toepassen van het (vershoven) heffingsmoment op het moment dat de aandelen verhandelbaar zijn. Voor hetgeen in dit verband moet worden verstaan onder bedrijf is aangesloten bij de reeds in artikel 10a, zesde lid, Wet LB 1964 opgenomen omschrijving.



datum 28 juni 2022

blad 3

Daarmee vindt de in dit artikel opgenomen regeling toepassing als de vennootschap van de inhoudingsplichtige en de met de inhoudingsplichtige verbonden vennootschappen gezamenlijk niet meer dan 100 werknemers hebben. Met dit amendement worden geen wijzigingen aangebracht in de huidige wijze van heffing op het moment van uitoefenen, net als geen wijzigingen worden aangebracht in de regeling voor de verschuiving van de heffing zoals door het kabinet was voorgesteld in het onderhavige wetsvoorstel, met dien verstande uiteraard dat deze beperkt wordt tot bedrijven met maximaal 100 werknemers. De overige wijzigingen in de onderdelen I, IV en V zijn van redactionele aard en houden verband het aanpassen van bestaande verwijzingen of het invoegen van nieuwe verwijzingen als gevolg van het vernummern van artikelliden en het invoegen van het nieuwe artikel 10b Wet LB 1964.

Onderdeel VI

Artikel II (inwerkingtreding)

Het voorstel zoals opgenomen in het onderhavige wetsvoorstel is generiek van aard, hetgeen wil zeggen dat iedere onderneming die gebruikmaakt of wil maken van de aandelenoptieregeling daar gebruik van kan maken. Hoewel het kunnen verschuiven van het heffingsmoment primair een voordeel oplevert voor de werknemer, heeft de werkgever (de ondernemer) een duidelijk indirect voordeel. Het verschoven heffings-moment maakt de aangeboden aandelenoptierechten namelijk aantrekkelijker voor potentieel personeel, en draagt daarmee ook bij aan het aantrekken van potentiële investeerders (voordeel). Door het kunnen verschuiven van het heffingsmoment voor te behouden aan bedrijven met maximaal 100 werknemers verliest de maatregel zijn generieke karakter. Daarmee wordt de maatregel mogelijk gezien als ongeoorloofde staatssteun. Om die reden moet de regeling ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Europese Commissie. Het is niet waarschijnlijk dat die goedkeuring voor 1 januari 2022 wordt verkregen. Om die reden wordt voorgesteld de inwerkingtreding bij koninklijk besluit te laten plaatsvinden. Dat koninklijke besluit kan dan worden vastgesteld indien en nadat die goedkeuring is verkregen

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, DENK, PvdA, PvdD, Lid Omtzigt, BBB, PVV en FVD.

Artikel I, diverse onderdelen

Artikel II

11 (Alkaya) over beperking van het wetsvoorstel tot bedrijven die onvoldoende omzet genereren

Het wetsvoorstel heeft tot doel om start-ups en scale-ups te helpen die niet over voldoende financiële middelen beschikken om dergelijk personeel een concurrerend salaris te bieden. Daarom acht de indiener het logisch om het wetsvoorstel te beperken tot in Nederland gevestigde bedrijven die hiervoor onvoldoende omzet genereren. Dit amendement regelt dat de werking van het wetsvoorstel wordt beperkt tot juist die bedrijven. De hoogte van de maximale omzet kan bij algemene maatregel van bestuur worden vastgesteld. Om eventuele vragen rond staatssteun te kunnen onderzoeken moet de regeling ter goedkeuring kunnen worden voorgelegd aan de Europese Commissie. Het is niet



datum 28 juni 2022

blad 4

waarschijnlijk dat die goedkeuring voor 1 januari 2023 wordt verkregen. Om die reden wordt voorgesteld de inwerkingtreding bij koninklijk besluit te laten plaatsvinden. Dat koninklijke besluit kan dan worden vastgesteld indien en nadat die goedkeuring is verkregen.

Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, DENK, de PvdA, de PvdD, Lid Omtzigt, BBB, de PVV en FVD.

Moties

12 (Alkaya) over bezien welke belemmeringen er bestaan om winstdelingsregelingen breder toegankelijk te maken voor alle werknemers

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, Volt, DENK, Fractie Den Haan, PvdA, PvdD, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, ChristenUnie, CDA, BBB, JA21, PVV, FVD en Groep Van Haga.

14 (Inge van Dijk) over in de monitoring van de effecten een onderscheid maken in omvang van bedrijven

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, Volt, DENK, Fractie Den Haan, PvdA, PvdD, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, ChristenUnie, VVD, SGP, CDA, BBB, JA21, PVV, FVD en Groep Van Haga.

17 → 16 (Romke de Jong) over de evaluatie van de wet na drie kalenderjaren uitvoeren

Aangenomen. Voor: SP, GroenLinks, Volt, DENK, Fractie Den Haan, PvdA, PvdD, Lid Gündoğan, D66, Lid Omtzigt, ChristenUnie, VVD, SGP, CDA, BBB, JA21, PVV, FVD en Groep Van Haga.

13 (Idsinga) over inzichtelijk maken wat relevante landen nog meer doen ten aanzien van start- en scale-ups

Aangehouden.

15 (Inge van Dijk) over in de monitoring meenemen of het doel om werknemers te laten participeren wordt behaald

Overgenomen.