



Overzicht van stemmingen in de Tweede Kamer

afdeling **Inhoudelijke Ondersteuning**

aan De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)

datum 14 oktober 2014

Betreffende wetsvoorstel:

32855

Modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden

Eindstemming wetsvoorstel

Het wetsvoorstel is op 14 oktober 2014 aangenomen door de Tweede Kamer. De PVV, het CDA, de Groep Bontes/Van Klaveren, de ChristenUnie, de SGP, de VVD, Van Vliet, 50PLUS/Baay-Timmerman, D66, GroenLinks, de PvdA, de PvdD en de SP stemden voor.

Aangenomen amendementen

Artikel I, onderdeel C en invoeging nieuw artikel VIIA

13 → **27** (Van Weyenberg en Pia Dijkstra) over het flexibel inzetten van het bevallingsverlof

Dit amendement regelt dat de resterende dagen van het bevallingsverlof, na de 42e dag na de bevalling, flexibel kan worden ingezet. Op deze manier is men niet verplicht om volledig verlof op te nemen, maar kan men over een langere periode deeltijd verlof aanvragen. Hiermee krijgen vrouwen meer eigen regie over hun indeling van werk en gezin na de bevalling. Dit is belangrijk, omdat bevallingen zeer uiteenlopend kunnen zijn; een vaste regeling past hier niet bij. Op deze manier kan er beter voldaan worden aan de wensen van vrouwen bij hun terugkeer naar werk.

Dit amendement regelt ook dat binnen drie jaar na inwerkingtreding een evaluatie plaatsvindt van deze flexibilisering van het bevallingsverlof.

Aangenomen. Voor: de PVV, het CDA, de ChristenUnie, de VVD, Van Vliet, 50PLUS/Baay-Timmerman, D66, GroenLinks, de PvdA en de PvdD.



Artikel I, onderdeel C

24 (Pieter Heerma) over het geven van vier weken extra bevallingsverlof bij meerlingzwangerschappen

In tegenstelling tot veel andere landen in Europa kent Nederland geen uitgebreid meerlingenverlof voor vrouwen die zwanger zijn van een meerling. De meeste vrouwen die zwanger zijn van een meerling hebben niet genoeg aan hun reguliere verlof. Zij melden zich meestal noodgedwongen ziek. Zowel bij moeder als kinderen is sprake van grotere gezondheidsrisico's. Volgens officiële richtlijnen van artsen en verloskundigen moeten meerlingzwangere vrouwen na 26 tot 30 weken volledig stoppen met werken. Tot nu toe wordt om medische redenen een beroep worden gedaan op de vangnet-Ziektewet. Maar door deze voorwaarde van ziekmelding wordt een drempel opgeworpen die de gezondheid van moeder en kind kan schaden. Beter is het om vrouwen die zwanger zijn van een meerling het recht te geven om vier weken langer verlof op te nemen.

Aangenomen. Tegen: de Groep Bontes/Van Klaveren.

Verworpen en ingetrokken amendementen

Artikel I, onderdeel R

9 (Sap) over het regelen dat werknemers het recht hebben op langdurend zorgverlof als zij mantelzorg verlenen aan personen die levensbedreigend ziek zijn

Dit amendement regelt dat werknemers het recht hebben op langdurend zorgverlof als zij mantelzorg verlenen aan personen die levensbedreigend ziek zijn. Hierbij wordt aansluiting gezocht bij de definitie van mantelzorg in artikel 1, eerste lid, onder b, van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Dit betekent dat de kring rechthebbenden wordt uitgebreid. In onze moderne samenleving, waarin we willen zorgen voor elkaar, ook als er geen familieband is, is een inperking tot huisgenoten en eerstegraads familieleden niet houdbaar. Dit is vooral van belang voor alleenstaanden, die relatief vaker een uitgebreid vrienden-netwerk onderhouden in goede en in slechte tijden.

Ingetrokken.

Artikel I, onderdelen D, H en O

11 (Van Weyenberg) over opnemen van de strekking van het wetsvoorstel van het lid Koser Kaya (Kamerstukken II, 31045) in dit wetsvoorstel

Het amendement strekt ertoe de inhoud van het voorstel van wet van het lid Koser Kaya tot wijziging van de Wet arbeid en zorg in verband met de uitbreiding van de duur van het adoptieverlof (Kamerstukken 31 045) in het voorliggende wetsvoorstel op te nemen. Dit wetsvoorstel beoogde in geval van interlandelijke adoptie het adoptieverlof uit te breiden met twee weken. Bij aanneming van dit amendement verzoekt de indiener dit te dekken



door artikel 1 van de SZW-begroting met 1 miljoen te verlagen voor niet juridisch verplichte subsidie en opdrachten.

Verworpen. Voor: het CDA, de ChristenUnie, de SGP, 50PLUS/Baay-Timmerman, D66, GroenLinks, de PvdD en de SP.

Invoegen nieuw artikel I, onderdeel PA

10 → **25** (Van Ojik en Siderius) over het uitbreiden van het kraamverlof van twee dagen tot het aantal uren van de arbeidsduur per week van de werknemer

Met dit amendement wordt het kraamverlof uitgebreid van twee dagen naar het aantal uren van de arbeidsduur per week van de werknemer. Iemand die voltijds werkt, heeft zodoende recht op vijf dagen kraamverlof. Voor de partner van de moeder en voor het kind is het van belang om in de prille babytijd kennis te kunnen maken. Twee dagen kraamverlof is te kort. Bovendien is de partner dan ook aanwezig als de kraamverzorger adviezen geeft en kan de partner er zijn voor de moeder die zo kort na de bevalling nog herstellende is van die zware klus.

Verworpen. Voor: de PVV, 50PLUS/Baay-Timmerman, D66, GroenLinks, de PvdD en de SP.

Artikel I, onderdeel R en invoegen nieuw artikel I, onderdeel Sa

23 (Siderius) dat regelt dat werknemers doorbetaald worden op minimaal het niveau van zeventig procent van het wettelijk minimumloon wanneer zij langdurig zorgverlof opnemen

Dit amendement strekt ertoe dat werknemers doorbetaald worden op minimaal het niveau van zeventig procent van het wettelijk minimumloon wanneer zij langdurig zorgverlof opnemen. Mantelzorgers die voor langere periode voor hun kind, partner of vriend zorgen moeten niet gehinderd worden door financiële drempels. De regering verlangt dat er meer voor elkaar wordt gezorgd. Het is wenselijk om dit te ondersteunen met goede financiële regelingen.

Verworpen. Voor: 50PLUS/Baay-Timmerman, GroenLinks, de PvdD en de SP.

Invoegen nieuw artikel I, onderdelen Sa en Ua

26 → **31** (Siderius) waarmee een werknemer die ouderschapsverlof opneemt recht heeft op ongeveer 75% van het wettelijk minimumdagloon per uur

Dit amendement strekt ertoe dat werknemers doorbetaald worden op een vast percentage van ongeveer vijfenzeventig procent van het wettelijke minimumdagloon, wanneer zij ouderschapsverlof opnemen. Ouders die voor de opvoeding van hun kind ouderschapsverlof willen opnemen moeten niet gehinderd worden door financiële barrières. Voor vijfendertig procent van de niet-gebruikers met behoefte aan ouderschapsverlof vormen de financiële gevolgen de grootste drempel. Bij situaties waarin de thuissituatie



vraagt dat een van de ouders meer tijd investeert in de opvoeding van de kinderen moet er ook een degelijke financiële regeling voorhanden zijn.

Verworpen. Voor: 50PLUS/Baay-Timmerman, GroenLinks, de PvdD en de SP.

Invoegen nieuw artikel I, onderdeel Ua en wijziging artikel I, onderdeel X

22 (Siderius) dat regelt dat de leeftijdsgrens van het kind voor de opname van ouderschapsverlof wordt verhoogd naar zestien jaar

Dit amendement regelt dat de leeftijdsgrens van het kind voor de opname van ouderschapsverlof wordt verhoogd naar zestien jaar. Ook voor kinderen in de leeftijdscategorie van acht tot zestien jaar kunnen er situaties ontstaan waarin het wenselijk is voor ouders om ouderschapsverlof op te nemen om de ontwikkeling van het kind goed te begeleiden.

Verworpen. Voor: het CDA, D66, GroenLinks, de PvdD en de SP.

Moties

28 (Siderius) over de opname van ouderschapsverlof

Verworpen. Voor: de ChristenUnie, 50PLUS/Baay-Timmerman, GroenLinks, de PvdD en de SP.

29 (Siderius) over dubbel ouderschapsverlof

Verworpen. Voor: de ChristenUnie, GroenLinks, de PvdD en de SP.

30 (Van Weyenberg en Pieter Heerma) over een visie op verlof

Aangehouden.